

SITUAÇÃO ATUARIAL

A Visão Prev encerrou 2025 administrando cinco Planos de Benefícios. Os Planos Telefônica BD e Visão Telefônica registraram situação superavitária em 31/12/2025, com excesso de recursos em relação aos compromissos assumidos na mesma data.

Os Planos Visão Multi, PreVisão e Mais Visão apresentaram equilíbrio atuarial, com recursos acumulados equivalentes aos compromissos até dezembro de 2025.

Destaca-se que os Planos PreVisão e Mais Visão operam como CD puro, com benefícios pagos conforme o saldo individual de cada participante. Assim, mantêm equilíbrio atuarial por definição.

A gestão dos Planos pela Visão Prev prioriza transparência, qualidade dos investimentos e proteção do patrimônio de participantes e assistidos.

Modalidade dos planos

A seguir, um resumo dos planos por estrutura, segregado por grupos para melhor clareza.

Grupo 1 – Contribuição Definida

Nos planos de contribuição definida, o benefício de aposentadoria resulta do saldo acumulado ao longo do período de trabalho, formado por contribuições de participantes e patrocinadoras. No plano Mais Visão, o saldo provém exclusivamente das contribuições individuais dos participantes.

Nesse grupo, há ainda a seguinte divisão:

- Planos com parcela de Benefício Definido: Nesse caso, é oferecido um benefício de risco para cobertura de invalidez ou morte:
 - Visão Multi (aberto para novas adesões)
 - Visão Telefônica
- Planos sem parcela de Benefício Definido, denominados planos de Contribuição Definida puros:
 - Mais Visão (aberto para novas adesões)
 - PreVisão

Grupo 2 – Benefício Definido

- Nos planos de benefício definido, o valor de aposentadoria segue fórmulas do Regulamento.
 - Telefônica BD

Hipóteses atuariais

O quadro a seguir apresenta as hipóteses aplicadas aos três planos que incluem uma parcela de Benefício Definido

Hipótese	Visão Telefônica	Visão Multi	Telefônica BD
Taxa de juros	3,56%	3,63%	3,76%
Projeção do crescimento real do salário	2,51% a.a.	3,00% a.a.	1,04% a.a.
Fator de capacidade dos salários	98% a.a.	98% a.a.	98% a.a.
Fator de capacidade dos benefícios	-	-	98% a.a.
Mortalidade geral	AT- 2000 Basic ¹	AT- 2000 Basic ¹	AT-2000 ²
Mortalidade de inválidos	-	-	RP2000 Disabled Masculina ³
Entrada de Invalidez	Álvaro Vindas ⁴	Light Fraca ⁵	Light Forte

⁽¹⁾ Tábua AT-2000 Basic, suavizada em 50% e segregada por sexo

⁽²⁾ Tábua AT-2000 Basic, suavizada em 10% e segregada por sexo

⁽³⁾ Tábua RP2000 Disabled masculina, suavizada em 60%

⁽⁴⁾ Tábua Álvaro Vindas, suavizada em 50%

⁽⁵⁾ Tábua Light Fraca, suavizada em 50%

A hipótese de taxa baseou-se em estudo de 2025. As demais hipóteses seguiram estudo de 2023, com reavaliação prevista para 2026. As avaliações foram elaboradas pela consultoria Willis Towers Watson, conforme legislação vigente.

Os Planos PreVisão e Mais Visão dispensam hipóteses atuariais, por serem de Contribuição Definida pura.