

DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS - VISÃO TELEFÔNICA

(Em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2025	2024	Variação (%)
1. Ativos	7.132.058	6.517.623	9
Disponível	75	220	(66)
Recebíveis Previdencial	139.903	141.899	(1)
Investimentos	6.992.080	6.375.504	10
Fundos de Investimentos	6.953.509	6.321.227	10
Operações com Participantes	38.571	54.276	(29)
Outros Realizáveis	-	1	(100)
2. Obrigações	27.587	28.705	(4)
Operacional	17.083	17.157	(0)
Contingencial	10.504	11.548	(9)
3. Fundos não Previdenciais	137.203	138.412	(1)
Fundos Administrativos	132.374	134.077	(1)
Fundos para Garantia de Operações com Participantes	4.829	4.335	11
4. Resultados a Realizar	-	-	-
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	6.967.268	6.350.506	10
Provisões Matemáticas	6.931.666	6.318.134	10
Superávit/Déficit Técnico	14.634	11.556	27
Fundos Previdenciais	20.968	20.816	1
6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado	-	-	-

As Notas Explicativas da Administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS - VISÃO TELEFÔNICA

(Em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2025	2024	Variação (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	6.350.506	6.290.858	1
1. Adições	1.059.601	449.002	136
Contribuições	113.564	110.856	2
Portabilidade	8.068	1.078	648
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	937.823	336.740	179
Outras Adições	146	328	(55)
2. Deduções	(442.839)	(389.354)	14
Benefícios	(340.072)	(315.217)	8
Resgates	(70.065)	(49.577)	41
Portabilidade	(22.185)	(13.744)	61
Desonerações de Contribuições de Patrocinador(es)	(6.768)	(6.887)	(2)
Constituição Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	(50)	(200)	(75)
Custeio Administrativo	(3.699)	(3.729)	(1)
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	616.762	59.648	934
Provisões Matemáticas	613.532	64.387	853
Fundos Previdenciais	(2.626)	(8.093)	(68)
Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	5.856	3.354	75
4. Outros Eventos do Ativo Líquido	-	-	-
5. Operações Transitórias	-	-	-
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3+4)	6.967.268	6.350.506	10
C) Fundos não Previdenciais	(1.209)	(20.003)	(94)
Fundos Administrativos	(1.703)	(18.842)	(91)
Fundos para Garantia das Operações com Participantes	494	(1.161)	(143)

As Notas Explicativas da Administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS - VISÃO TELEFÔNICA

(Em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2025	2024	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	6.999.684	6.383.546	10
1. Provisões Matemáticas	6.931.666	6.318.134	10
1.1. Benefícios Concedidos	3.524.697	3.175.642	11
Contribuição Definida	3.524.697	3.175.642	11
1.2. Benefícios a Conceder	3.406.969	3.142.492	8
Contribuição Definida	3.387.204	3.120.910	9
Saldo de contas - parcela patrocinador(es) /instituidor(es)	1.399.145	1.282.313	9
Saldo de contas - parcela participantes	1.988.059	1.838.597	8
Benefício Definido	19.765	21.582	(8)
2. Equilíbrio Técnico	14.634	11.556	27
2.1. Resultados Realizados	14.634	11.556	27
Superávit técnico acumulado	14.634	11.556	27
Reserva de contingência	3.053	3.397	(10)
Reserva para revisão de plano	11.581	8.159	42
3. Fundos	25.797	25.151	3
3.1. Fundos Previdenciais	20.968	20.816	1
3.2. Fundos para Garantia das Operações com Participantes - Gestão Previdencial	4.829	4.335	11
4. Exigível Operacional	17.083	17.157	-
4.1. Gestão Previdencial	16.998	17.048	-
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	85	109	(22)
5. Exigível Contingencial	10.504	11.548	(9)
5.1. Gestão Previdencial	-	1.362	(100)
5.2. Investimentos - Gestão Previdencial	10.504	10.186	3

As Notas Explicativas da Administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA - VISÃO TELEFÔNICA

(Em R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2025	2024	Variação (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	134.077	152.919	(12)
1. Custeio da Gestão Administrativa	20.843	4.972	319
1.1. Receitas	20.843	4.972	319
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	3.699	3.729	(1)
Taxa de Administração de Empréstimos e Financiamentos	679	757	(10)
Receitas Diretas	4	3	33
Outras Receitas	352	483	(27)
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	16.109	-	*
2. Despesas Administrativas	(21.575)	(20.647)	4
2.1. Administração dos Planos Previdenciais	(21.574)	(20.624)	5
Pessoal e Encargos	(12.721)	(11.685)	9
Treinamentos/Congressos e Seminários	(95)	(67)	42
Viagens e Estadias	(14)	(37)	(62)
Serviços de Terceiros	(6.998)	(7.159)	(2)
Despesas Gerais	(966)	(896)	8
Depreciações e Amortizações	(180)	(180)	-
Tributos	(600)	(600)	-
2.2. Provisão para Perdas Estimadas	-	-	-
2.3. Administração da Gestão Assistencial - Despesas e Constituição/Reversão de Contingências	-	-	-
2.4. Remuneração - Antecipação de Contribuições dos Patrocinadores	-	-	-
2.5. Fomento	-	-	-
2.6. Outras Despesas	(1)	(23)	(96)
3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas	(971)	(601)	62
4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	-	-	-
5. Resultado Negativo Líquido dos Investimentos	-	(2.566)	(100)
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	(1.703)	(18.842)	(91)
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	(1.703)	(18.842)	(91)
8. Operações Transitórias	-	-	-
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)	132.374	134.077	(1)

*Não aplicável

As Notas Explicativas da Administração são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

Parecer Atuarial

Introdução

O presente parecer atuarial tem por objetivo apresentar os resultados da avaliação atuarial de encerramento do exercício do Plano de Benefícios Visão Telefônica, CNPB 2011001919, estruturado na modalidade de Contribuição Definida e administrado pelo(a) Visão Prev Sociedade de Previdência Complementar (Entidade), em atendimento à legislação vigente.

A referida avaliação atuarial levou em consideração as informações de participantes e assistidos fornecidas pela Entidade, assim como outras informações necessárias, conforme apresentado neste parecer atuarial.

Para fins desta avaliação atuarial foi adotada como data do cadastro 31/07/2025 e como data da avaliação atuarial 31/12/2025.

O Plano de Benefícios Visão Telefonica é resultado da fusão entre os Planos de Benefícios Visão – Telesp, Visão – Assist, Visão – Telefonica Empresas e Visão ATelecom. No processo de fusão foi criado o Plano Visão Telefônica com o CNPB nº 2011.0019-19.

Em 2015 foi aprovada pela PREVIC a incorporação dos seguintes planos no Plano Visão Telefônica: Plano de Benefícios Visão – Telergipe Celular, Plano de Benefícios Visão Telest Celular, Plano de Benefícios Visão – Telebahia Celular, Plano de Benefícios Visão – Telerj Celular, Plano de Benefícios Visão Celular CRT, Plano CELPREV Telemig e TCPPrev – Plano de Contribuição Definida.

Em 06/12/2016 foi aprovada pela PREVIC a incorporação dos seguintes planos no Plano Visão Telefônica: Plano de Benefícios Visão T-Gestiona e o Plano de Benefícios Previdenciários Vivo Prev.

Em 2018 o Plano de Benefícios Visão Telefônica incorporou o TCOPREV Plano de Contribuição Variável – Parcela CD.

São patrocinadoras do Plano as empresas referidas no item a seguir.

Patrocinadores e Instituidores

CNPJ	Razão Social
36.619.747/0001-70	FIBRASIL INFRAESTRUTURA E FIBRA ÓTICA S.A.
02.985.136/0001-23	FUNDAÇÃO TELEFONICA
03.809.228/0001-15	POP INTERNET LTDA.
07.621.112/0001-09	RECICLA V COMÉRCIO E RECICLAGEM DE SUCATAS E METAIS LTDA.
16.593.757/0001-76	SAMAUMA BRANDS COMERCIO, IMPORTAÇÃO EXPORTAÇÃO DE ELETROELETRONICOS LTDA
02.558.157/0001-62	TELEFONICA BRASIL S.A
03.199.519/0001-39	TELXIUS CABLE BRASIL LTDA
19.290.938/0001-11	TELEFÔNICA CIBERSEGURANÇA E TECNOLOGIA DO BRASIL LTDA
35.473.014/0001-07	TELEFÔNICA CLOUD E TECNOLOGIA DO BRASIL S.A.

04.772.577/0001-72	TELEFONICA CORRETORA DE SEGUROS LTDA
14.314.117/0001-54	TELEFONICA GLOBAL SOLUTIONS BRASIL LTDA
03.441.668/0001-61	TELEFONICA INFRAESTRUTURA E SEGURANÇA LTDA
35.308.475/0001-24	TELEFÔNICA IOT, BIG DATA E TECNOLOGIA DO BRASIL S.A
91.088.328/0001-67	TERRA NETWORKS BRASIL S.A
03.865.842/0001-02	TELEFONICA ON THE SPOT SOLUÇÕES DIGITAIS DO BRASIL LTDA
04.000.582/0001-67	TELEFONICA SERVICOS EMPRESARIAIS DO BRASIL LTDA
04.819.724/0001-12	TELEFONICA TRANSPORTES E LOGISTICA LTDA
14.336.330/0001-67	VALE SAUDE ADMINISTRADORA DE CARTÕES S.A
07.205.215/0001-98	VISAO PREV SOCIEDADE DE PREVIDENCIA COMPLEMENTAR
57.487.987/0001-38	VIVO PAY SOCIEDADE DE CRÉDITO DIRETO S/A

Nos termos do(s) convênio(s) de adesão vigente(s), as patrocinadoras são solidárias entre si no que concerne às obrigações referentes à cobertura de benefícios oferecidos aos participantes e respectivos beneficiários do Plano de Benefícios Visão Telefônica.

Informações relevantes adicionais

A avaliação atuarial à qual se refere este parecer reflete o regulamento aprovado pelo(a) Portaria Previc nº 950, de 06/10/2025, publicada no D.O.U de 08/10/2025.

O Plano de Benefícios Visão Telefônica da Visão Prev Sociedade de Previdência Complementar encontra-se fechado a novas adesões desde 21/08/2014.

Qualidade da Base Cadastral

A WTW efetuou análise na base de dados com a finalidade de identificar eventuais distorções, não assegurando que todas as distorções foram detectadas e sanadas.

Após a análise dos dados pela WTW e correções feitas pela Entidade e/ou por sua(s) patrocinadora(s), foi considerado que os dados estavam suficientemente completos, não havendo necessidade de qualquer ajuste para realização da avaliação atuarial.

A responsabilidade sobre a veracidade e completude das informações prestadas é inteiramente das patrocinadoras, do administrador do plano e de seus respectivos representantes legais, não cabendo ao atuário qualquer responsabilidade sobre as informações prestadas.

Estatísticas

As estatísticas a seguir estão posicionadas na data-base do cadastro (31/07/2025), e se referem à totalidade dos participantes e assistidos do Plano, uma vez que as patrocinadoras são solidárias.

Participantes ativos

	Valor
Quantidade	
• Ativos	3.069
• Autopatrocinados	557
• Benefício Proporcional Diferido	1.000
Idade Média (anos)	49
Tempo de Serviço médio (anos)	21
Tempo de Contribuição médio (anos)	20
Tempo de Serviço Futuro médio (anos)	6
Folha anual de salário (R\$)	749.252.413,52

Nota: apenas a quantidade inclui os que estão em aguardo do benefício proporcional diferido bem como os benefícios proporcionais diferidos presumidos. As demais estatísticas se referem apenas a ativos e autopatrocinados.

Assistidos

Benefício	Quantidade de Benefícios Concedidos	Idade Média dos Assistidos (anos)	Valor Médio do Benefício (R\$)
Aposentadoria Normal	4.708	68	4.330
Aposentadoria por Invalidez	63	67	2.510
Pensão por Morte (grupo familiar)	373	66	4.468

(*) As informações foram suprimidas deste parecer por estarem associadas a um grupo pequeno de participantes, com o objetivo de preservar a confidencialidade dos dados.

Hipóteses e Métodos Atuariais

O conjunto de hipóteses e métodos atuariais adotados nos cálculos atuariais resultou de um processo de interação entre a WTW e a Entidade conforme determinam as redações da Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, e da Resolução Previc nº 23, de 14/08/2023.

Para a apuração das provisões matemáticas e dos custos foram utilizadas as seguintes hipóteses e métodos atuariais:

	2025	2024
Indexador do Plano (Reajuste dos Benefícios)	INPC (IBGE)	INPC (IBGE)
Taxa Real Anual de Juros (%)	3,56	3,07
Projeção de Crescimento Real de Salário (%)	2,51	2,51
Fator de Determinação Valor Real ao Longo do Tempo Salários (%)	98	98
Hipótese sobre Rotatividade (Percentual)	Experiência Plano Visão Telefônica 2020 - 2022	Experiência Plano Visão Telefônica 2020 - 2022
Tábua de Mortalidade Geral	AT- 2000 Basic desagradada em 50% segregada por sexo	AT- 2000 Basic desagradada em 50% segregada por sexo
Tábua de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas suavizada em 50%	Álvaro Vindas suavizada em 50%

Por ser um plano estruturado na modalidade de Contribuição Definida, consideramos que 100% das Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder – parcela de benefício definido estarão constituídas na idade de Aposentadoria Normal conforme elegibilidades mínimas exigidas no Regulamento do plano.

Foi realizado em 14/08/2023 estudo técnico de adequação das hipóteses atuariais para atender os dispositivos previstos nas bases técnicas constantes nas redações da Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, e da Instrução Normativa nº 33, de 23/10/2020 (válida até 31/08/2023).

A seguir descrevemos algumas razões para a seleção das principais hipóteses.

Taxa real anual de juros

A taxa real anual de juros, utilizada para trazer a valor presente os pagamentos dos benefícios definidos, conforme determinam a Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, a Portaria Previc nº 835, de 01/12/2020, a Resolução Previc nº 23, de 14/08/2023, e a Portaria Previc nº 343, de 13/04/2025, deve ser justificada pela entidade fechada de previdência complementar com base em estudos técnicos que demonstrem a convergência entre a hipótese da taxa real anual de juros e a taxa de retorno anual projetada para as aplicações dos recursos garantidores relacionados aos benefícios a conceder e concedidos que tenham seu valor ou nível previamente estabelecido e cujo custeio seja determinado atuarialmente.

A WTW foi contratada para realização do estudo e utilizou, conforme disposto nas normas aplicáveis, os fluxos de benefícios e contribuições do plano de 31/12/2024, elaborados com base nas hipóteses constantes no Parecer Atuarial de 2024 e segundo as regras do plano de benefícios estabelecidas no regulamento vigente em 31/12/2024.

Quando apurada a TIR dos passivos, foi obtido, com nível de confiança de 100%, suporte para a adoção da taxa real anual de juros de 3,56% para o Plano de Benefícios Visão Telefônica. Essa taxa está dentro do intervalo indicado pela Portaria Previc nº 343/2025 para esse plano (limite inferior: 3,56% e limite superior: 5,48%).

Sendo assim, a Entidade e a(s) patrocinadora(s) do Plano de Benefícios Visão Telefônica optaram por utilizar a taxa real anual de juros de 3,56% na avaliação atuarial de 2025.

Esse estudo deve ser aprovado pela Diretoria Executiva e pelo Conselho Deliberativo da Entidade e acompanhado de parecer emitido pelo Conselho Fiscal da Entidade.

Projeção do crescimento real de salário

A taxa de projeção do crescimento real de salário deve ser baseada na política de recursos humanos de longo prazo dos patrocinadores do plano de benefícios de modo a refletir o aumento real médio de salário que as empresas estimam que um empregado tenha ao longo de toda a sua carreira.

A WTW, responsável pela avaliação atuarial do Plano de Benefícios Visão Telefônica, realizou, em 14/08/2023, o estudo técnico de adequação da hipótese de projeção do crescimento real de salários para atender aos dispositivos previstos nas bases técnicas da Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, e da Instrução Normativa nº 33, de 23/10/2020 (válida até 31/08/2023).

A hipótese de projeção do crescimento real de salário adotada nesta avaliação reflete o resultado desse estudo.

Fator de determinação do valor real ao longo do tempo

Fator aplicado sobre os salários, a fim de determinar um valor médio e constante, em termos reais, durante o período de um ano. Isso significa que, nas projeções de longo prazo, haverá uma perda do poder aquisitivo dos salários.

Esse fator é calculado em função do nível de inflação estimado no longo prazo e do número de reajustes que ocorrerão durante o período de 12 meses.

A projeção de inflação definida pelo Comitê de Investimentos local da WTW em 2025 para a inflação oficial, medida pelo IPCA, considerou um horizonte de tempo de 10 anos e é de 3,50% a.a., indicando a adoção da hipótese do fator de determinação do valor real ao longo do tempo de 98%.

O Comitê de Investimentos local da WTW utiliza o IPCA por ser o índice oficial do país, mais amplamente discutido e projetado.

Essa hipótese é revista anualmente com base na estimativa de inflação de longo prazo do Comitê de Investimentos local da WTW.

Hipóteses Biométricas e Demográficas

As tábuas biométricas e demográficas são instrumentos que permitem medir as probabilidades de ocorrência de eventos, como morte, invalidez e desligamento de uma população em função da idade e do sexo.

Essas tábuas são selecionadas dentre um conjunto de tábuas geralmente aceitas no Brasil para a avaliação dos compromissos com benefícios de longo prazo.

A escolha da tábua de mortalidade que melhor se ajuste ao perfil dos participantes dos planos de benefícios tem sido um assunto amplamente discutido nos últimos anos pelas empresas. Atualmente não existem tábuas brasileiras que representem a mortalidade de participantes dos fundos de pensão no Brasil.

As hipóteses biométricas e demográficas utilizadas nesta avaliação são as indicadas no estudo de aderência de hipóteses atuariais realizado em 14/08/2023 pela WTW.

Regime Financeiro e Métodos Atuariais

O método atuarial adotado gera custos ligeiramente crescentes, porém este efeito pode ser minimizado, ou mesmo anulado, caso haja rotatividade superior à admitida nas hipóteses atuariais.

Benefício	Regime	Método de Financiamento
Aposentadoria Normal	Capitalização	Capitalização Financeira
Aposentadoria por Invalidez	Capitalização	Sistema Misto
Benefício Proporcional	Capitalização	Capitalização Financeira
Pensão por Morte Após a Concessão de Benefício	Capitalização	Capitalização Financeira
Pensão por Morte Antes da Concessão de Benefício	Capitalização	Sistema Misto

Comentários sobre métodos atuariais

O método atuarial adotado gera custos ligeiramente crescentes, porém este efeito pode ser minimizado, ou mesmo anulado, caso haja rotatividade superior à admitida nas hipóteses atuariais. (para planos fechados a adesões).

O(s) método(s) de financiamento é(são) adequado(s) à natureza do plano e atende(m) ao limite mínimo estabelecido na Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018.

Para a avaliação do saldo de conta projetado relativo aos benefícios de Aposentadoria por Invalidez e Pensão por Morte Antes da Concessão de Benefício é adotado o método de financiamento Crédito Unitário Projetado que, combinado ao método de Capitalização Financeira para a parcela constituída pelo saldo de conta acumulado, resulta no Sistema Misto.

Patrimônio Social

Com base no balancete/relatório do(a) Plano de Benefícios Visão Telefônica de 31/12/2025, o Patrimônio Social é de R\$ 7.104.471.297,82.

A WTW não efetuou qualquer análise sobre a qualidade dos ativos que compõem o Patrimônio Social, bem como sobre os saldos de conta individuais do Plano de Benefícios ora avaliado, tendo se baseado na informação fornecida pela Entidade.

Patrimônio de Cobertura do Plano, Provisões Matemáticas e Fundos

Com base nos dados cadastrais, utilizando as hipóteses e os métodos anteriormente mencionados, certificamos que a composição do Patrimônio de Cobertura do Plano, das Provisões Matemáticas e dos Fundos, em 31/12/2025, é a seguinte:

Posição Financeira em 31/12/2025	R\$
2.03 Patrimônio Social	7.104.471.297,82
2.03.01 Patrimônio de Cobertura do Plano	6.946.300.016,40
2.03.01.01 Provisões Matemáticas	6.931.666.113,64
2.03.01.01.01 Benefícios Concedidos	3.524.696.577,54
2.03.01.01.01.01 Contribuição Definida	3.524.696.577,54
2.03.01.01.01.01.01 Saldo de Conta dos Assistidos - Constituído	3.524.696.577,54
2.03.01.01.01.02 Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	0,00
2.03.01.01.01.02.01 Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados - Assistidos	0,00
2.03.01.01.01.02.02 Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados - Assistidos	0,00
2.03.01.01.02 Benefícios a Conceder	3.406.969.536,10
2.03.01.01.02.01 Contribuição Definida	3.387.204.297,10
2.03.01.01.02.01.01 Saldo de Contas - Parcela Patrocinador(es) / Instituidor(es)	1.399.144.908,06
2.03.01.01.02.01.02 Saldo de Contas - Parcela Constituída pelos Participantes	1.961.088.928,07
2.03.01.01.02.01.03 Saldo de Contas - Parcela Participantes Portada de EFPC	15.288.185,94
2.03.01.01.02.01.04 Saldo de Contas - Parcela Participantes Portada de EAPC	11.682.275,03
2.03.01.01.02.02 Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	0,00
2.03.01.01.02.02.01 Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	0,00
2.03.01.01.02.02.02 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	0,00
2.03.01.01.02.02.03 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	0,00
2.03.01.01.02.03 Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	19.765.239,00
2.03.01.01.02.03.01 Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	24.339.014,00

2.03.01.01.02.03.02 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	(4.573.775,00)
2.03.01.01.02.03.03 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	0,00
2.03.01.01.03 (-) Provisões Matemáticas a Constituir	0,00
2.03.01.01.03.01 (-) Serviço Passado	0,00
2.03.01.01.03.01.01 (-) Patrocinador(es)	0,00
2.03.01.01.03.01.02 (-) Participantes	0,00
2.03.01.01.03.02 (-) Equacionamento de Déficit a Integralizar	0,00
2.03.01.01.03.02.01 (-) Patrocinador(es)	0,00
2.03.01.01.03.02.02 (-) Participantes	0,00
2.03.01.01.03.02.03 (-) Assistidos	0,00
2.03.01.01.03.03 (+/-) Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	0,00
2.03.01.01.03.03.01 (+/-) Patrocinador(es)	0,00
2.03.01.01.03.03.02 (-) Participantes	0,00
2.03.01.01.03.03.03 (-) Assistidos	0,00
2.03.01.02 Equilíbrio Técnico	14.633.902,76
2.03.01.02.01 Resultados Realizados	14.633.902,76
2.03.01.02.01.01 Superávit Técnico Acumulado	14.633.902,76
2.03.01.02.01.01.01 Reserva de Contingência	3.053.037,64
2.03.01.02.01.01.02 Reserva Especial para Revisão de Plano	11.580.865,12
2.03.01.02.01.02 (-) Déficit Técnico Acumulado	0,00
2.03.01.02.02 Resultados a Realizar	0,00
2.03.02 Fundos	158.171.281,42
2.03.02.01 Fundos Previdenciais	20.968.009,22
2.03.02.01.01 Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	3.478.771,98
2.03.02.01.02 Revisão de Plano	17.489.237,24
2.03.02.01.02.01 Revisão de Plano - distribuições anteriores	14.710.539,32
2.03.02.01.02.08 Fundo Revisão de Plano - Patrocinadora 2025	1.338.498,79
2.03.02.01.02.09 Fundo Revisão de Plano - Participantes 2025	1.440.199,13
2.03.02.01.03 Outros - Previsto em Nota Técnica Atuarial	0,00
2.03.02.01.03.01 FundoPrevidencial-OutrosPrevistosemNTA	0,00
2.03.02.02 Fundos Administrativos	132.374.210,97
2.03.02.02.01 Plano de Gestão Administrativa	0,00
2.03.02.02.02 Participação no Fundo Administrativo PGA	132.374.210,97
2.03.02.03 Fundos para Garantia das Operações com Participantes	4.829.061,23
Operações Contratadas em 31/12/2025	R\$
1.02.01.01.04.02 Serviço Passado Contratado	0,00
1.02.01.01.04.03 Déficit Técnico Contratado	0,00

Duração do Passivo do Plano de Benefícios

A duração do passivo é de 5,4465 anos (65 meses) e foi apurada com base nos resultados desta avaliação atuarial adotando a metodologia definida pela Previc na Resolução Previc nº 23, de 14/08/2023, após preenchimento, pela Entidade, dos fluxos de pagamentos de benefícios do plano, líquidos de contribuições incidentes sobre esses benefícios, no Sistema Venturo do site da Previc.

Reserva de Contingência

De acordo com o Art. 15º da Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, o resultado superavitário deve ser destinado à constituição de reserva de contingência, até o limite de 25% das provisões matemáticas ou até o limite calculado pela seguinte fórmula, o que for menor:

- Limite da Reserva de Contingência = $[10\% + (1\% \times \text{duração do passivo do plano})] \times \text{Provisão Matemática}$

Com a aplicação da fórmula acima, o limite da reserva de contingência é de R\$ 3.053.037,64, valor inferior ao equilíbrio técnico apurado. Dessa forma, em 31/12/2025 o valor do Superavit Técnico Acumulado excedente ao valor do limite da Reserva de Contingência será alocado como Reserva Especial para Revisão de Plano.

Ressaltamos que para esse cálculo, Provisões Matemáticas são aquelas cujo valor ou nível seja previamente estabelecido e cujo custeio seja determinado atuarialmente, de forma a assegurar sua concessão e manutenção, deduzidas das respectivas provisões matemáticas a constituir.

Reserva Especial para Revisão de Plano

Em 31/12/2025, a Reserva Especial para Revisão de Plano antes de sua destinação monta a quantia de R\$ 14.359.563,04.

Temos o seguinte histórico da Reserva Especial para Revisão de Plano deste plano:

Encerramento do exercício em	Exercício de constituição	Reserva Especial	Valor destinado para o Fundo de Revisão	Reserva Especial após destinação para o Fundo de Revisão
31/12/2022	1º	2.778.697,92	0,00	0,00
31/12/2023	2º	4.558.570,23	0,00	1.779.872,31
31/12/2024	3º	8.159.195,57	0,00	5.380.497,65
31/12/2025	4º / 1º	14.359.563,04	2.778.697,92	11.580.865,12

Considerando que nos termos da Resolução Previc nº 23, de 14/08/2023, a revisão do plano de benefícios será obrigatória até o final do exercício subsequente do exercício social que registrar a terceira apuração consecutiva de reserva especial, está sendo realizada a destinação do valor remanescente comum aos três exercícios.

Ajuste de Precificação

Conforme disposto na Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, o valor do ajuste de precificação, positivo ou negativo, será deduzido ou acrescido, respectivamente, para fins de equacionamento do déficit. E no caso de distribuição de superavit, o valor do ajuste de precificação, quando negativo, será deduzido do valor a ser distribuído.

O valor do Ajuste de Precificação corresponde à diferença entre o valor dos títulos públicos federais atrelados a índice de preços classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento, calculado considerando a taxa de juros real anual utilizada na respectiva avaliação atuarial (3,56% a.a.), e o valor contábil desses títulos.

O Plano de Benefícios Visão Telefônica apresenta reserva especial, no entanto não há títulos "marcados na curva". Sendo assim, o ajuste de precificação definido na Resolução CNPC nº 30/2018 não é aplicável.

Regras de constituição e reversão dos fundos previdenciais

O Fundo Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar é constituído pelos valores correspondentes ao Saldo de Conta de Patrocinadora que não foram utilizados no cálculo dos benefícios ou institutos. Esse fundo é utilizado para redução das contribuições das Patrocinadoras ou outra destinação, observada a legislação vigente, desde que previamente aprovado pelo Conselho Deliberativo. Em 31/12/2025 o Fundo de Sobras de Contribuição monta a R\$ 3.478.771,98.

O Fundo de Revisão de Plano foi constituído com o excedente da reserva de Contingência e da Reserva Especial. Esse fundo considera os recursos do Plano Visão Telefônica, da incorporação dos Planos Vivo Prev, Visão T Gestiona e TCOPrev - Parcela CD. Em 2020, foram constituídos os Fundos Previdenciais Revisão de Plano de Patrocinadora 2020 e de Participante 2020 para destinação voluntária da Reserva Especial e que foram atualizados pelo retorno dos investimentos desde janeiro de 2020. O Fundo de Revisão de Plano corresponde a R\$ 14.710.539,32 em 31/12/2025.

O Fundo Previdencial Revisão de Plano de Patrocinadora 2020 foi constituído com parte da Reserva Especial de 31/12/2020 e tem por finalidade a cobertura das contribuições da patrocinadora para o Plano de Benefícios Visão Telefônica.

O Fundo Previdencial Revisão de Plano de Participante 2020 foi constituído com parte da Reserva Especial de 31/12/2020 e foi segregado entre os participantes na proporção das suas reservas matemáticas individuais de 31/12/2020, de acordo com o previsto no regulamento. Este Fundo está sendo utilizado para redução das contribuições para o Plano de Benefícios Visão Telefônica.

Os fundos descritos acima foram apurados com base na proporção das contribuições entre participantes e patrocinadora verificada no período de novembro/2018 a dezembro/2020 equivalente a 50,36% e 49,64%, respectivamente, considerando as contribuições normais do plano.

Em 2022, foram constituídos os Fundos Previdenciais Revisão de Plano de Patrocinadora 2022 e de Participante 2022 para destinação obrigatória da Reserva Especial e que serão atualizados pelo retorno dos investimentos a partir de janeiro de 2023.

O Fundo Previdencial Revisão de Plano de Patrocinadora 2022 foi constituído com parte da Reserva Especial de 31/12/2022 e tem por finalidade a cobertura das contribuições das patrocinadoras para o Plano de Benefícios Visão Telefônica.

O Fundo Previdencial Revisão de Plano de Participante 2022 foi constituído com parte da Reserva Especial de 31/12/2022 e será segregado entre os participantes na proporção das suas reservas matemáticas individuais de 31/12/2022, de acordo com o previsto no regulamento. Este Fundo será utilizado para redução das contribuições para o Plano de Benefícios Visão Telefônica.

Os fundos descritos acima foram apurados com base na proporção das contribuições entre participantes e patrocinadora verificada no período de novembro/2019 a dezembro/2021 equivalente a 50,90% e 49,10%, respectivamente, considerando as contribuições normais do plano.

Em 2023, foram constituídos os Fundos Previdenciais Revisão de Plano de Patrocinadora 2023 e de Participante 2023 para destinação obrigatória da Reserva Especial e que serão atualizados pelo retorno dos investimentos a partir de janeiro de 2024.

O Fundo Previdencial Revisão de Plano de Patrocinadora 2023 foi constituído com parte da Reserva Especial de 31/12/2023 e tem por finalidade a cobertura das contribuições das patrocinadoras para o Plano de Benefícios Visão Telefônica.

O Fundo Previdencial Revisão de Plano de Participante 2023 foi constituído com parte da Reserva Especial de 31/12/2023 e será segregado entre os participantes na proporção das suas reservas matemáticas individuais de 31/12/2023, de acordo com o previsto no regulamento. Este Fundo será utilizado para redução das contribuições para o Plano de Benefícios Visão Telefônica.

Os fundos descritos acima foram apurados com base na proporção das contribuições entre participantes e patrocinadora verificada no período de novembro/2020 a dezembro/2023 equivalente a 51,87% e 48,13%, respectivamente, considerando as contribuições normais do plano.

Em 2024, foram constituídos os Fundos Previdenciais Revisão de Plano de Patrocinadora 2024 e de Participante 2024 para destinação obrigatória da Reserva Especial e que serão atualizados pelo retorno dos investimentos a partir de janeiro de 2025.

O Fundo Previdencial Revisão de Plano de Patrocinadora 2024 foi constituído com parte da Reserva Especial de 31/12/2024 e tem por finalidade a cobertura das contribuições das patrocinadoras para o Plano de Benefícios Visão Telefônica.

O Fundo Previdencial Revisão de Plano de Participante 2024 foi constituído com parte da Reserva Especial de 31/12/2024 e será segregado entre os participantes na proporção das suas reservas matemáticas individuais de 31/12/2024, de acordo com o previsto no regulamento. Este Fundo será utilizado para redução das contribuições para o Plano de Benefícios Visão Telefônica.

Os fundos descritos acima foram apurados com base na proporção das contribuições entre participantes e patrocinadora verificada no período de janeiro/2021 a dezembro/2023 equivalente a 51,87% e 48,13%, respectivamente, considerando as contribuições normais do plano.

Em 2025, foram constituídos os Fundos Previdenciais Revisão de Plano de Patrocinadora 2025 e de Participante 2025 para destinação obrigatória da Reserva Especial e que serão atualizados pelo retorno dos investimentos a partir de janeiro de 2026.

O Fundo Previdencial Revisão de Plano de Patrocinadora 2025 foi constituído com parte da Reserva Especial de 31/12/2025 e tem por finalidade a cobertura das contribuições das patrocinadoras para o Plano de Benefícios Visão Telefônica.

O Fundo Previdencial Revisão de Plano de Participante 2025 foi constituído com parte da Reserva Especial de 31/12/2025 e será segregado entre os participantes na proporção das suas reservas matemáticas individuais de 31/12/2025, de acordo com o previsto no regulamento. Este Fundo será utilizado para redução das contribuições para o Plano de Benefícios Visão Telefônica.

Os fundos descritos acima foram apurados com base na proporção das contribuições entre participantes e patrocinadora verificada no período de janeiro/2022 a dezembro/2024 equivalente a 51,83% e 48,17%, respectivamente, considerando as contribuições normais do plano.

O Conselho Deliberativo determinará os valores e as condições para a utilização dos recursos do Fundo Previdencial Revisão de Plano oriundos da Reserva Especial.

Rentabilidade do Plano

O retorno dos investimentos de 2025 informado pela Entidade equivale a 13,02%. Esse percentual líquido da inflação anual de 3,90% (variação do INPC/IBGE no ano de 2025) resulta em uma rentabilidade de 7,87%, que é superior à hipótese da taxa real anual de juros de 3,07% a.a. utilizada na avaliação atuarial de 2024.

A rentabilidade do Plano demonstrada é referente apenas à parcela de benefício definido do plano.

Varição das Provisões Matemáticas

O quadro a seguir apresenta um resumo do passivo atuarial encerrado em 31/12/2025 comparado com o passivo atuarial encerrado em 31/12/2024 atualizado pelo método de recorrência para 31/12/2025.

Valores em R\$	Reavaliado	Evoluído	Varição em %
Passivo Atuarial	6.931.666.113,64	6.936.016.847,06	-0,06
Benefícios Concedidos	3.524.696.577,54	3.524.696.577,54	0,00
• Contribuição Definida	3.524.696.577,54	3.524.696.577,54	0,00
• Benefício Definido	0	0	-
Benefícios a Conceder	3.406.969.536,10	3.411.320.269,52	-0,13
• Contribuição Definida	3.387.204.297,10	3.387.204.297,10	0,00
• Benefício Definido	19.765.239,00	24.115.972,42	-18,04

Convém ressaltar que 0,29% (R\$ 19.765.239,00) do Passivo Atuarial de R\$ 6.931.666.113,64 é determinado atuarialmente com base nas hipóteses e métodos anteriormente indicados, pois corresponde à parcela de benefício definido das Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos e à parcela das Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder relativa aos benefícios de risco e/ou benefício mínimo. Os 99,71% restantes (R\$ 6.911.900.874,64) são provenientes dos saldos de conta formados pelas contribuições dos participantes e das patrocinadoras acrescidas do retorno dos investimentos, cujas informações são de inteira responsabilidade da Entidade.

A alteração da taxa de juros de 3,07% para 3,56% e as alterações no perfil da massa de participantes justificam a variação nas Provisões Matemáticas.

Tendo em vista a natureza do plano de benefícios, as hipóteses adotadas, a movimentação da massa de participantes e os saldos de conta informados pela entidade, consideramos aceitáveis as variações ocorridas para as parcelas de benefícios definidos.

Principais riscos atuariais

Os principais riscos atuariais são sobrevivência inferior ao previsto nas tábuas de mortalidade, rotatividade inferior a esperada, crescimento salarial acima do esperado e rentabilidade real do patrimônio abaixo da taxa de desconto atuarial.

Varição do resultado

O superavit técnico aumentou de R\$ 11.556.713,31 em 31/12/2024 para R\$ 17.412.600,68 em 31/12/2025, antes da destinação da Reserva Especial na forma obrigatória.

Natureza do resultado

O aumento do superavit do plano ocorreu principalmente em função da rentabilidade de 2025 ter sido superior à meta atuarial, além da alteração da taxa de juros.

Plano de Custeio

Patrocinadoras

De acordo com a Lei Complementar nº 109/2001, as patrocinadoras deverão efetuar, a partir de 01/04/2026, as contribuições mensais equivalentes a 0,12% da folha de salários de participação correspondente ao custo dos benefícios de risco.

Adicionalmente, as patrocinadoras deverão efetuar as contribuições definidas no regulamento, estimadas em 5,91% da folha de salários de participação.

As patrocinadoras poderão utilizar o Fundo Previdencial de Revisão de Plano na forma que vier a ser estabelecida pelo Conselho Deliberativo da Visão Prev Sociedade de Previdência Complementar.

Participantes

As contribuições mensais dos participantes deverão ser praticadas conforme previsto no Regulamento do plano, que foram estimadas em 31/12/2025 em 5,91% da folha de salários.

Os participantes utilizarão o Fundo Previdencial de Revisão de Plano na forma que vier a ser estabelecida pelo Conselho Deliberativo da Visão Prev Sociedade de Previdência Complementar.

Autopatrocinao

Os participantes autopatrocinados assumem cumulativamente as Contribuições de Participante e as Contribuições de Patrocinadora previstas no Regulamento. Além disso, devem contribuir para a cobertura das despesas administrativas, conforme orçado pela Visão Prev Sociedade de Previdência Complementar.

Os autopatrocinados utilizarão o Fundo Previdencial de Revisão de Plano na forma que vier a ser estabelecida pelo Conselho Deliberativo da Visão Prev Sociedade de Previdência Complementar.

Benefícios Proporcionais Diferidos

Os participantes que estão aguardando o recebimento do benefício proporcional diferido, inclusive os que tiveram presumida esta condição, e os que não tenham feito a opção por um dos institutos deverão contribuir para a cobertura das despesas administrativas, conforme orçado pela Visão Prev Sociedade de Previdência Complementar.

As parcelas mensais serão descontadas dos saldos de conta apurados mensalmente.

Custeio Administrativo

As despesas administrativas do plano orçadas para 2026 pela Visão Prev são de R\$ 25.721.988,37 e serão custeadas pelo Fundo Administrativo, pela taxa administrativa de empréstimo e pelos participantes autopatrocinados e aguardando o benefício proporcional diferido.

Fontes dos Recursos e vigência do plano de custeio

A seguir temos os valores estimados das contribuições a serem realizadas para o plano de benefícios por participantes, assistidos e patrocinadores, em reais e em percentual da folha de participação.

Data início vigência do plano de custeio 01/04/2026	Patrocinador	Participante	Assistidos
Valor do Custeio Normal (R\$)	45.196.035,35	44.317.651,35	-
Taxa do Custeio Normal	6,03%	5,91%	-
Origem do Custeio Extraordinário	-	-	-
Valor do Custeio Extraordinário (R\$)	-	-	-
Taxa do Custeio Extraordinário	-	-	-
Origem dos recursos do Fundo Previdencial	-	-	-
Valor da Utilização dos Fundos (R\$)	-	-	-

Serão efetuadas 13 contribuições por ano para o custeio dos benefícios do plano.

Tendo em vista a natureza do plano de benefícios e a vinculação, nesse tipo de plano, da contribuição patronal com os fatos efetivamente ocorridos tais como salários realmente pagos, contribuições realizadas pelos participantes e índice de adesão ao plano, as taxas de contribuição definida apresentadas neste parecer são estimativas, podendo, portanto, deixar de coincidir com as taxas efetivamente praticadas.

Conclusão

Face ao exposto, na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial anual regular do Plano de Benefícios Visão Telefônica da Entidade, informamos que o plano está superavitário, tendo suas obrigações integralmente cobertas pelo Patrimônio de Cobertura do Plano.

As provisões matemáticas apresentadas neste parecer são estimativas e baseadas em premissas sobre eventos futuros. Determinadas regras do plano, julgadas imateriais do ponto de vista atuarial, não são avaliadas. Outras regras são calculadas por aproximação na avaliação atuarial para apuração dos compromissos do plano. A WTW adota aproximações em seus cálculos que, de acordo com sua avaliação, não resultam em diferença expressiva em relação aos resultados que seriam obtidos usando cálculos mais detalhados ou dados mais precisos.

As premissas atuariais adotadas foram determinadas através de estudos técnicos de adequação elaborados conforme a legislação vigente à época dos estudos e tais estudos são considerados válidos para a avaliação atuarial tratada neste parecer.

Futuras avaliações atuariais podem apresentar resultados diferentes dos registrados neste parecer devido a diversos fatores, dentre eles destacamos: experiência do plano diferente da prevista nas premissas econômicas ou demográficas; alteração nas premissas econômicas ou demográficas; mudança nas regras do plano e/ou na legislação; e eventos significativos ocorridos na(s) patrocinadora(s), tais como reestruturações, aquisições e alienações. Os resultados apresentados neste parecer estão diretamente vinculados à precisão e integridade dos dados e informações de responsabilidade da entidade e sua(s) patrocinadora(s).

Este parecer atuarial foi elaborado com o propósito de apresentar os resultados da avaliação atuarial do Plano em 31/12/2025 à Entidade, ao(s) patrocinador(es) do Plano, seus participantes e assistidos. Este documento não se destina ou deve ser utilizado para outros fins. Qualquer outro destinatário será considerado como tendo concordado que a WTW tem responsabilidade apenas com o contratante dessa avaliação atuarial em relação a todas as questões relativas a este documento, e se basear neste documento não resultará na criação de qualquer direito ou responsabilidade pela WTW.

Rio de Janeiro, 13 de fevereiro de 2026.

Felinto Sernache Coelho Filho
MIBA nº 570

Letícia Barcellos Sampaio
MIBA nº 2.259

DISTRIBUIÇÃO DOS INVESTIMENTOS

Ano de 2025 (Posição dos Investimentos: 31/12/2025)

Plano de Benefício	Valor	% / Total
TOTAL:	6.992.133.073,81	100,00%
Renda Fixa	6.155.816.794,49	88,04%
Renda Variável	463.432.248,61	6,63%
Empréstimos e Financiamentos	38.659.704,90	0,55%
Investimentos Estruturados	195.277.364,58	2,79%
Investimentos no Exterior	138.946.961,23	1,99%

Demonstrativo de Cálculo de Rentabilidade Líquida e Bruta

	PLANOS	Visão Telefônica
Segmento / Plano	Rent Líquida Renda Fixa	13,17%
	Rent Líquida Renda Variável	37,10%
	Rent Líquida Empréstimos	20,36%
	Rent Líquida Estruturados	14,73%
	Rent Líquida Inv. Exterior	25,78%
	Rent Líquida Plano	15,09%
	Rent Bruta Renda Fixa	13,28%
	Rent Bruta Renda Variável	38,34%
	Rent Bruta Empréstimos	20,36%
	Rent Bruta Plano	15,28%
Índices Comparativos	Índice de Referência / Taxa Atuarial	-
	Benchmark RF	13,27%
	Benchmark RV	33,95%
	Benchmark Empréstimos	8,43%
	Benchmark Inv. Exterior	25,09%
Perfil	Rent Líquida Super Conservador	14,35%
	Rent Líquida Conservador	13,02%
	Rent Líquida Moderado	17,35%
	Rent Líquida Agressivo	20,60%
	Rent Líquida Agressivo RF LP	14,20%
	Rent Bruta Super Conservador	14,39%
	Rent Bruta Conservador	13,16%
	Rent Bruta Moderado	17,66%
	Rent Bruta Agressivo	21,04%
	Rent Bruta Agressivo RF LP	14,34%